

Samfundslederskab i Skandinavien

Årgang 35, Nummer 2, 2020, s. 89-90

<https://doi.org/10.22439/sis.v35i2.5926>

ISSN: 2596-6200

Redaktionelt forord

"Skrækeksemplet er, at jeg bliver indkaldt til et møde i en større virksomhed, fordi den har besluttet sig for at arbejde med psykisk arbejdsmiljø. Nu skal min nye anerkendelsespraksis i spil. Der afholdes tre arbejdsgruppemøder, men så sker der ikke mere. Hvordan kan vi samarbejde bedre herom?"

(Pernille Steen Pedersen, oktober 2019)

Kære læser

Velkommen til det andet nummer af Samfundslederskab i Skandinavien i 2020. Det er et særnummer og udkommer i forbindelse med, at CBS og Fremfærd den 26. februar 2020 inviterer til konference om resultaterne fra ph.d. og post.doc. Pernille Steen Pedersens forskningsprojekt "Ledelse, arbejdsfællesskaber, kerneopgave og stress". Hun skriver om sine resultater i den første artikel "En oplyst anerkendelsesrejse – et nyt perspektiv på stress". Her kan I læse om hendes udvikling og afprøvning af forebyggelsesværktøjer, som giver ledere og medarbejdere mulighed for at arbejde med anerkendelse på nye måder som led i forebyggelse af stressrelateret sygefravær.

Stressrelateret sygefravær fylder mere og mere på de danske arbejdspladser, og det er en kurve, der ikke er knækket. Med citatet ovenfor sætter Pernille Steen Pedersen ord på, at der ikke er noget 'quick fix', når det gælder om at implementere og arbejde med den nye anerkendelsespraksis. Hun adresserer en meget vigtig problemstilling, som regeringen med en ny stor aftale om arbejdsmiljø for 2020 også tager fat på. Nemlig at det er vanskeligt for forskning og praksis at samarbejde om at omsætte og implementere viden om psykisk arbejdsmiljø. Den er den bro, som hun og ph.d.-stipendiat Charlotte Biil imidlertid er i gang med at bygge ved at kombinere deres respektive forskningsområder. Den model for samskabelsesprocesser, som Charlotte Biil udvikler i sin forskning med en såkaldt "sommerfugle-model," kan blive kernen i det samarbejds-DNA, som den nye anerkendelsespraksis må mobiliseres igennem for at komme ud og leve på arbejdspladserne.

Hvad et sådan samarbejde indebærer, beskriver Charlotte Biil i den anden artikel "Lad sommerfuglene komme ud at flyve: En vision for samskabelse om bedre velfærd og psykisk arbejdsmiljø med en sommerfugle-model og en platform mellem praksis og universitet". Hun har en solid baggrund som praktiker i samskabelsesprocesser, velfærdspartnerskaber og det

partsbaserede arbejdsmiljøarbejde og har stået for partnerskabsarbejde i forbindelse med Pernille Steen Pedersens forskningsprojekt. Hun er ved at færdiggøre sin ph.d. om samskabelse mellem frivillige selvejende institutioner og kommuner om velfærdsopgaven med resultater, som også er relevante, når Pernille Steen Pedersens nye anerkendelsespraksis skal forankres.

Fra redaktionens side finder vi, at det er både lovende og tiltrængt forskning og brobygning til praksis om at finde en ny vej til at håndtere et alvorligt og stigende samfundsproblem i forhold til forebyggelse af stressrelateret sygefravær. Med de to forskeres arbejde tegner der sig i horisonten en anden måde at gå til samarbejdet omkring en kompleks problemstilling, som de to vil komme til at udfolde de kommende år. Det er utrolig spændende, og Samfundslederskab i Skandinavien vil derfor også løbende følge arbejdet og fortælle om de resultater, der kommer ud af det. Med dette særnummer er stafetten givet op hertil.

God læselyst!

De bedste hilsener

Preben Melander

Ansvarshavende redaktør

Professor emeritus ved CBS